

skyworksinc.com



SKYWORKS®



2021 年永續發展報告

落實環境與社會責任

目錄

我們的永續發展承諾	3	健康與安全	18
執行長的話	3	安全、健康及具生產力的工作環境	18
我們的公司	4	健康與安全合規	18
產品	4	人權	19
管理階層	5	奴隸制與人口販運預防	19
治理與監督	6	管理系統	19
利益相關者的參與	7	道德	20
促成互聯世界	8	業務行為及道德準則	20
2021 年亮點	8	溝通與培訓	20
永續發展政策	8	舉報人系統	20
環境	9	管理全球與技能勞動力	21
能源管理	10	文化與多元化	21
再生能源	11	徵聘與留任	21
溫室效應氣體排放管理	12	培訓與發展	22
長期二氧化碳當量減排目標	12	員工敬業度	22
水資源管理	13	在社區內	23
廢物管理	14	社區內的多元化	24
網路安全	15	附錄	25
產品生命週期管理	16	TCFD 指標	25
供應鏈	16	SASB 指標	26
負責任礦物採購	16		
供應商責任	17		
供應商資格認證流程	17		

我們的永續發展承諾

執行長的話

連接性正在徹底改變人們生活的幾乎所有方面，突顯了 Skyworks 關鍵使命——「時刻聯繫人和事」。隨著線上進行的活動與日俱增，對科技輔助互動的依賴程度也日益加深，進一步使得人們對無縫與超快速無線連接的需求持續增加，且涵蓋範圍越來越廣。

Skyworks 實現普遍連接性的願景，密切符合全世界為了緩解氣候變化、人權議題、供應鏈中斷、地緣政治緊張，乃至全球 COVID-19 疫情等挑戰所做的努力。我們透過提供先進技術支持以減少環境衝擊、提升效率並促進各行業和機構資訊共享的關鍵業務，對此我們引以為傲。

在接下來多年的無線轉型期最初階段，我們已經看到了 5G 和其他先進連接科技不可思議的力量和潛力。這些科技亦可協助世界各地的公司與社群推動永續發展。不斷擴大的物聯網 (IoT) 讓人工智慧 (AI) 輔助生態系統成為可能，讓我們足以進一步將測量和分析與優化和通知結合。Skyworks 前沿的無線技術是在農場、工廠、車輛、電網和越來越多其他領域環境改善應用的重要部份。

隨著最近發生的野火、乾旱、洪水和更顯頻繁的極端氣候狀況，以及日益嚴重的國際衝突和社會動盪，永續性和適應能力變得比以往更加重要。儘管非預期中斷曾對 Skyworks 以及我們整個價值鏈中的客戶和合作夥伴造成影響，但得力於多年來對智慧財產權、內部製造和人力資本的策略投資，Skyworks 有效地駕馭了這個複雜的環境。Skyworks 盡職盡責的團隊在 2021 年表現出色，使我們的公司更具韌性，站於面對未來的有利位置，同時為我們的眾多利益相關者提供了更高的價值。在這樣的背景之下，我們很高興能在第 13 版的年度永續發展報告中詳述這些努力。

今年的報告與之前相比，加入了更多關於人力資本管理、勞動力多元化、環境責任、網路安全、供應鏈管理以及董事會和委員會對企業責任和永續性的直接監督等多項主題的資訊。在 2021 年，透過一連串與投資人、客戶和其他第三方合作夥伴、社群領袖、員工和其他利益相關者群體互動參與的工作，我們收到了大有助益的意見回饋。在這些互動過程中，我

們受鼓勵針對本報告中多個領域的進展提供更多資訊。我們很高興依據永續會計準則委員會 (SASB) 和氣候相關財務揭露工作小組 (TCFD) 制定的揭露框架和指南，首次分享我們針對各種環境指標的改善目標。

我們將繼續基於長期的永續發展政策、承諾和支持管理系統，提高效率並針對關鍵指標做出重大改進。儘管 2021 財政年度收入相關的工廠產量增加，同比增長超過 50%，但我們的工廠溫室效應氣體排放總量和用水量與往年保持相對一致。這些驚人的成果歸功於我們世界級營運團隊的推動，他們完成了重要的水源改良計劃，並透過針對性的努力提高我們製造過程中的能源效率。

Skyworks 在 2021 年取得的成就，加上我們董事會和管理團隊的投入參與，透過提供能夠滿足當今需求，同時不損害後代滿足其自身需求能力的創新解決方案，為我們接下來的永續成長做足準備。

我們期待繼續這項旅程！



Liam K. Griffin

董事長、執行長兼總裁



我們的公司

時刻聯繫人和事。

總部設在加州爾灣的 Skyworks (納斯達克:SWKS) 是一家全球公司,其工程、行銷、營運、銷售和支持設施遍及亞洲、歐洲和北美。我們高度創新的模擬半導體在航太、汽車、寬頻、蜂巢式基礎架構、家庭連線、娛樂與遊戲、工業、醫療、軍事、智慧型手機、平板電腦和可穿戴裝置市場等領域,帶來數項前所未見、超乎想像的應用,緊密連結不同地方的人事物。

主要製造中心所在地



麻薩諸塞州沃本
GaAs HBT、pHEMT、GaN Fab



加州紐柏里公園
GaAs HBT Fab



日本大阪
SAW/BAW 濾波器製造



日本門真市
SAW 濾波器製造



墨西哥墨西哥卡利市
後端組裝和測試



新加坡勿洛
SAW/BAW 濾波器 WL-CSP 製造

我們的產品支持永續發展

世界各地的組織日益頻繁地使用 5G 來推動全球跨產業的永續發展,透過測量、分析和優化的結合,為人工智慧輔助生態系統提供無線骨幹。Skyworks 的 Thread、BLE 連接和射頻開關使用智慧型連接控件,可在第二代 Google Nest Hub 和 Google Nest Audio Home Mini 3 等裝置上提供增強的智慧家居功能。我們的 RTF 平台還可以在原始設備製造商一級供應商實現頂尖的家庭自動化和安全效率,提供較長的電池壽命操作。

此外,我們的機器對機器物聯網裝置為智慧型測量儀錶和資產追蹤器提供高能效的廣域蜂窩連接解決方案,我們的隔離放大器和數位隔離器也被用於家庭儲能管理系統。5G 能處理的頻寬越來越寬,連帶也可以支持更多感測器和數據,使我們能夠就智慧城市、工廠、農業等領域的資源使用做出更佳、更有效的決策。



我們的管理層



Liam K. Griffin
董事長、執行長兼總裁



Carlos S. Bori
銷售及行銷
資深副總裁



Kari Durham
人力資源
資深副總裁



Yusuf Jamal
多元化模擬解決
方案資深副總裁
兼總經理



Reza Kasnavi
技術及製造
資深副總裁



Joel R. King
行動解決方案
資深副總裁兼
總經理



Kris Sennesael
資深副總裁兼
財務長



Robert J. Terry
資深副總裁、
法律總顧問
兼秘書



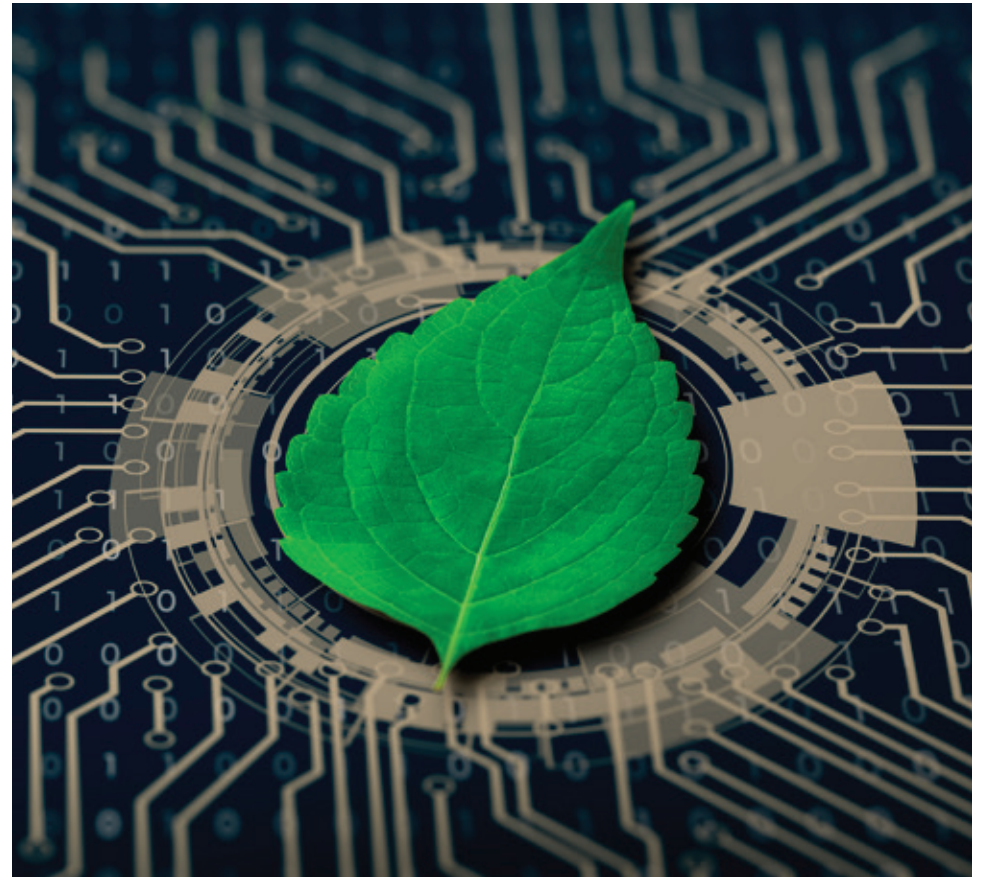
Mark Thompson
混合信號解決
方案資深副總裁
兼總經理

治理與監督

我們的董事會直接及間接透過其委員會監督我們的一般企業責任和永續性。董事會的提名和公司治理委員會 (NCGC) 對公司責任和永續性議題負有具體監督責任，包括環境、社會和治理 (企業社會責任) 議題對我們業務的潛在影響。2021年，Skyworks 的管理團隊在三場 NCGC 會議上進行了企業社會責任最新狀況報告，並對整個董事會進行了一次企業社會責任最新狀況報告。這些企業社會責任最新狀況涵蓋的主題包括氣候風險、短期和長期環境目標、減少溫室效應氣體排放、用水和效率、我們供應鏈中的人權、人力資本管理、勞動力多元化、董事會更新和利益相關者參與，以及與這些主題相關的公開揭露。此外，我們董事會的稽核委員會監督與法律和合規風險相關的風險管理業務，並定期向管理團隊詢問我們的舉報人系統和我們對適用法律、規則和法規的遵守情況。

我們已經為我們的永續發展計劃制定了組織目標和策略願景。我們的永續發展委員會成員是來自 Skyworks 整個組織的跨職能員工團隊，負責我們的日常永續發展措施，包括建立和管理特定設施的目標、系統和改善計劃，以及遵守責任商業聯盟 (RBA) 行為準則 (RBA 準則) 和與之相關的風險管理活動。在業務層級，每個月都透過詳細的績效記分卡監控各種企業社會責任相關業務目標的進展情況，每季與技術和製造資深副總裁及其他資深管理人員一起審查，並定期向 NCGC 或董事會報告。

特別是在氣候變化方面，我們的永續發展委員會仰賴我們營運、環境、健康與安全、法務、人力資源、採購和供應鏈組織的專業人士的專長來識別風險，制定二氧化碳當量 (CO₂e) 排放、水回收利用以及其他永續措施的改善目標，協調再生能源採購，追蹤我們的進度並推動改善。依據 RBA 準則要求，供應商應具備能源消耗和溫室效應氣體排放的計劃，製造地點運用 ISO 14001 認證的環境管理系統，以控制和減少我們製造業務對環境的衝擊。我們利用管理檢討論壇讓本地和高級管理層了解我們的進展，並於未達到目標時採取行動。環境改善業務側重在提高效率，以將二氧化碳當量排放降至最小，並將能源使用效率盡量提高。



利益相關者的參與

在整體價值鏈中對主要顧客積極反應，是我們致力於達成優良公司治理、社會責任、和成果問責的關鍵部分。一如我們在 2022 年委託投票說明書中所詳述，我們定期與股東接觸，瞭解他們對環保、社會責任、和公司治理 (ESG) 相關議題的看法。同樣的，我們也徵求意見回饋並查閱來自包括客戶、供應商、員工、信用評級機構、非政府組織 (NGO)、社區組織、行業團體和監管機構等其他團體的公開聲明。如本報告的治理與監督一節所述，我們定期向我們的 NCGC 和董事會提供有關企業責任和永續議題的最新資訊，包括我們各利益相關者提出的意見。

我們定期與客戶進行業務檢討，涵蓋包括永續性在內的多項主題，並採取措施回應客戶的建議和要求。例如，在 2021 年，我們根據客戶意見修正了我們的《業務行為及道德準則》。

2021 年與機構投資人的共同參與會議上，絕大多數投資人表示認可我們 2020 年永續發展報告中所述的額外揭露，其中包括我們首次依據 SASB 頒布的外部報告架構進行的揭露。有些利害關係人鼓勵我們在未來的報告中增加關於各種主題的揭露，包括由董事會監督 ESG 議題、特定環保目標 (例如二氧化碳當量減排)、以及我們在打擊供應鏈中侵犯人權行為的任務。我們將積極揭露納入本報告作為我們致力於維護與利害關係人之間的密切關係。

為回應 2020 年和 2021 年來自各利益相關者的意見，在這份報告中，我們依據 SASB 揭露架構以及 TCFD 指南進行揭露。我們相信按照確立的架構和指南進行報告，能使我們的利害關係人更明瞭我們的 ESG 計畫。本報告的附錄詳細解說本報告如何依據 SASB 報告架構和 TCFD 指南編寫，並在適用情況下指明遺漏和變更之處。一般狀況下，本報告中的揭露涵蓋 Skyworks 的所有營運業務。然而，如果揭露內容僅關於我們業務的子部份 (例如僅廠房地點)，則於報告中清楚說明。本報告中的數據基於合理的假設和報告提出當時狀況進行最佳估計。本報告不會因新資訊而更新或修訂。



透過永續的商業實踐實現聯網世界

2021 年亮點



1.68 億加侖是已節省的用水量



1.02 億千瓦時是透過能源效率改善節省的用電量



3,000 萬千瓦時是認購的再生能源信用證



55 萬磅是已避免的危險廢物



10%是總體的勞動力增長



遵循 TCFD 的規範



ISO 14001 認證是所有製造地點都繼續獲得的認證



第 10 年加入負責任商業聯盟

永續發展政策

Skyworks 致力於滿足當今世代需求，同時不損及後代滿足其自身需求能力的永續業務經營實踐。我們採用管理系統方法，以：

- 遵守適用的法律、法規和要求
- 防止污染、節約資源、減少浪費
- 營造安全、健康和高效的工作環境
- 以廉正、誠信和負責的態度經營
- 促進持續改善
- 促進供應鏈全線永續發展



環境

公司透過 ISO 14001 認證管理體系中提出的完善環境改善流程，定期制定推動能源、水、危險廢物、城市廢物和二氧化碳當量排放等關鍵影響類別的改善。由工廠地點負責識別足以支持這些目標類別改善的計劃。經常監控和報告績效指標的進展。透過定期的管理檢討以確保整個組織具備意識，且持續支持推動改善計劃以完成或超越既定目標。您將於接下來的頁面中，找到我們在每個主要環境影響類別中的表現，以及我們前瞻性目標的詳細資訊。

作為正在進行的流程改善工作的一部份，並回應各利益相關者的意見，我們正積極取得二氧化碳當量排放和用水數據的第三方驗證，以用於未來的報告。

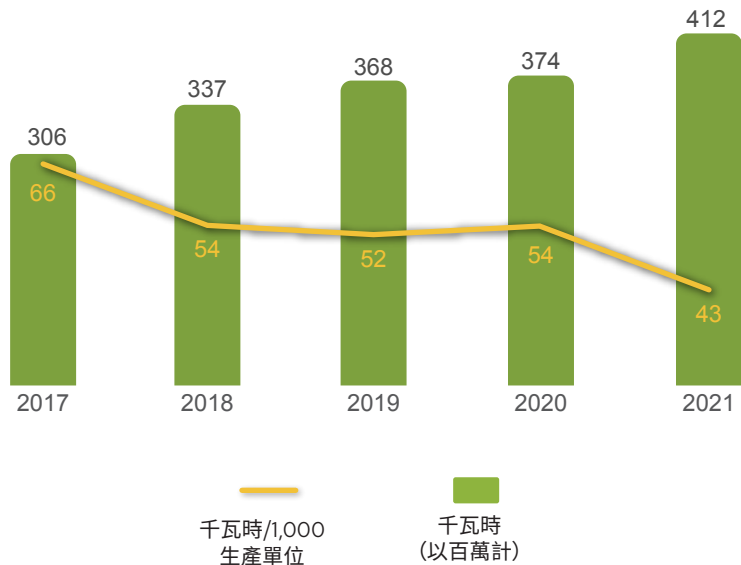


能源管理

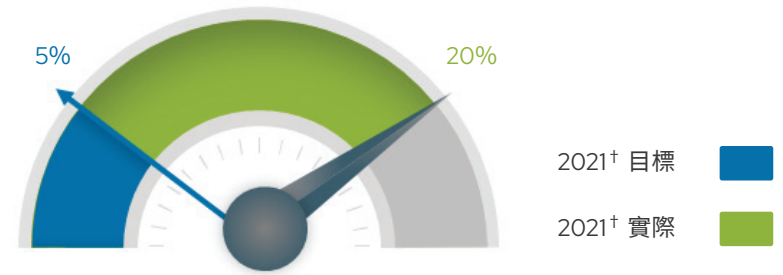
Skyworks 的能源消耗測量方式為用電量(由能源網提供)和天然氣使用量的總和。2021 年,我們廠房* 的總能源消耗為 412,497,290 千瓦時(1,484,990 千兆焦耳)。總能源使用量的增加,很大部份來自我們產能的進一步擴大。

但即使能源消耗總量增加,我們在 2021 年的能源使用效率仍達到了同比改善 20%,超過了我們原定的 5% 目標。新加坡和墨西卡利工廠透過改進清潔/乾燥空氣(CDA)系統的溫度和壓力設定點,大大降低了產生 CDA 所需的能源,顯著提高了效率。

廠房* 能源使用



2021 年能源使用效率改善†



2022 年能源使用效率改善†



*主要製造地點,包括加州紐伯里公園、麻薩諸塞州沃本、墨西哥墨西卡利、日本門真、日本大阪、新加坡勿洛。

† 同比

再生能源

2021年，Skyworks 繼續再生能源採購工作。我們有超過 30,000,000 千瓦時的用電是由再生能源（憑藉再生能源信用額度）供應，超出本地監理機關規定的購買額度和從電網獲得再生能源的百分比。

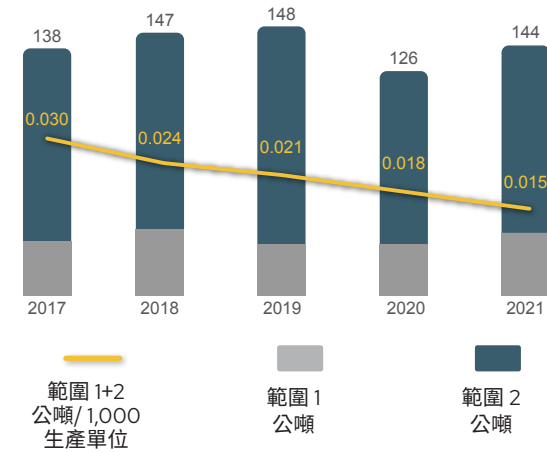
在美國獲得再生能源相對容易，但在一些我們有設施要維護的所在的管轄區域，情況則較為棘手。特別是再生能源基礎設施不發達的墨西哥、新加坡和日本，我們在採購再生能源方面面臨障礙。在日本，我們加入了一個與當地能源供應商合作的聯營企業，以鼓勵建立和實施再生能源供應。該聯營企業主要由具廣泛行業代表性並反映能源使用概況的美國跨國公司組成。



溫室效應氣體排放管理

透過 Skyworks 在世界各地實施的改善計劃，範圍 1 和範圍 2 的二氧化碳當量排放量受到嚴格監控並且減至最少。範圍 1 的二氧化碳當量排放主要來自天然氣（主要用於設施基礎設施系統）和全氟化碳（PFC）和氫氟碳（HFC）氣體（半導體製造不可或缺）。我們的電力消耗導致我們電力供應商的發電設施產生間接的範圍 2 二氧化碳當量排放。地方電網持續進行改善，增加再生能源電力的百分比，以降低每千瓦時的二氧化碳當量排放量。此外，如本報告第 11 頁所述，Skyworks 積極尋求再生能源。

廠房* 範圍 1 和 2 二氧化碳當量排放量

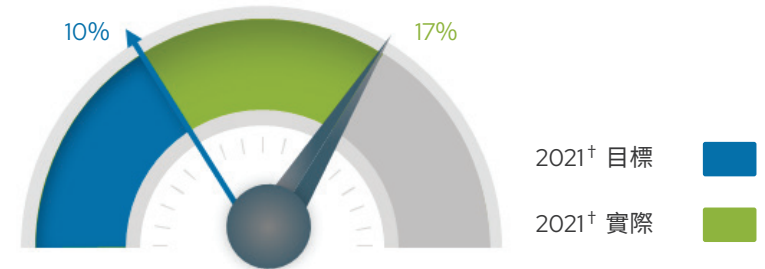


註：範圍 1 二氧化碳當量排放包括所有與製程相關的 PFC 和 HFC 氣體以及天然氣。範圍 2 二氧化碳當量排放包括由我們工廠用電所導致的廠外排放。

長期二氧化碳當量減排目標

我們公司仍致力於減少二氧化碳當量排放量，並在我們營運的國家尋求再生能源採購機會。為了實踐這項承諾，我們制定了一項長期目標，希望 2030 年時能將廠房* 營運的範圍 1 和範圍 2 二氧化碳當量的排放量減少 30%（以 2018 年為基準），以符合《巴黎氣候協議》將全球變暖限制在遠低於 2°C 的目標。

2021 年範圍 1 和 2 二氧化碳當量排放率減少[†]



2022 年範圍 1 和 2 二氧化碳當量排放率減少[†]



*主要製造地點，包括加州紐伯里公園、麻薩諸塞州沃本、墨西哥墨西哥卡利、日本門真、日本大阪、新加坡勿洛。

[†] 同比

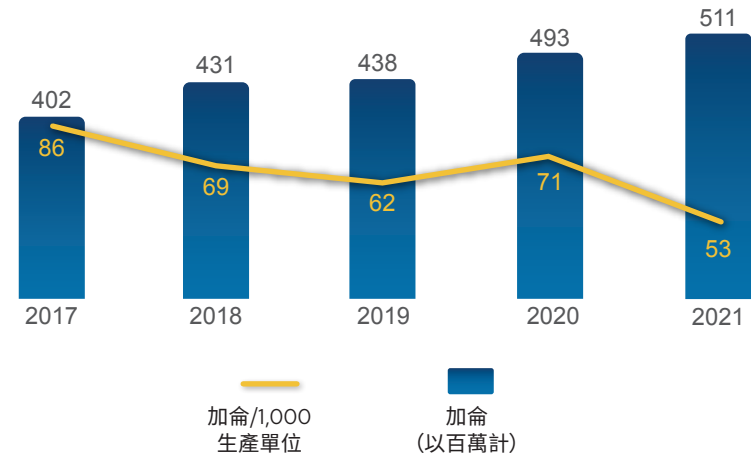
環境

水資源管理

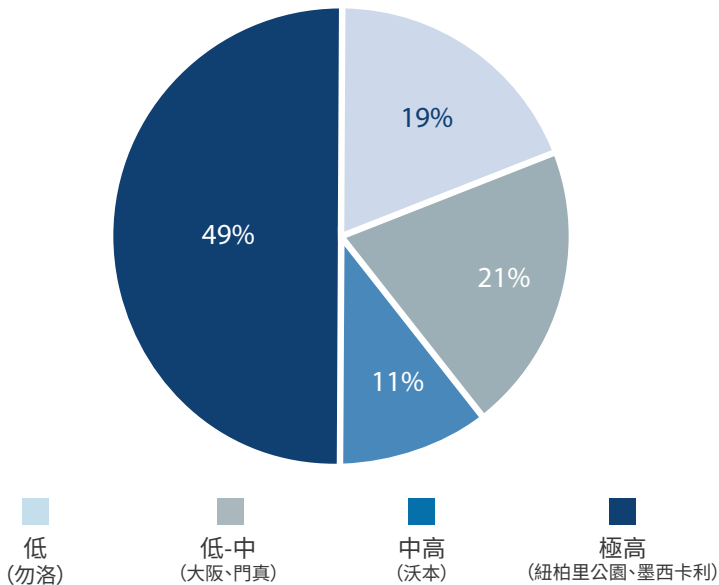
2021年，Skyworks 主要製造設施的取水量(100% 來自城市供水公司) 總計為 510,657,491 加侖 (1,933,049 立方米)。同時期，我們在用水效率方面取得新的佳績，將用水率降低到 53.1 加侖/1,000 生產單位，同比效率提高 25%，超過了我們原定 10% 的年度改進目標。

最顯著的效率提升來自新加坡和墨西卡利工廠，我們已完成或正在完成重大的水改良計劃，減少了總體用水需求。

廠房* 用水情況



廠房* 用水情況依壓力水平(WRI Water Risk Atlas Tool)



2021 年用水效率改善†



2022 年用水效率改善†



*主要製造地點，包括加州紐柏里公園、麻薩諸塞州沃本、墨西哥墨西卡利、日本門真、日本大阪、新加坡勿洛。

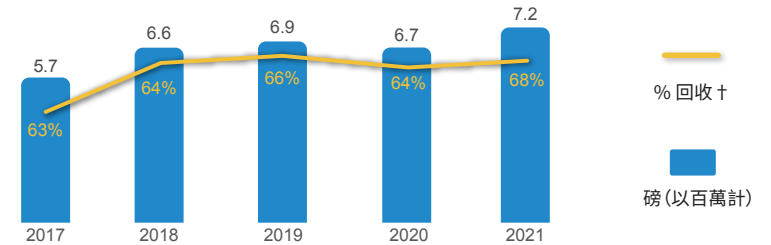
† 同比

環境

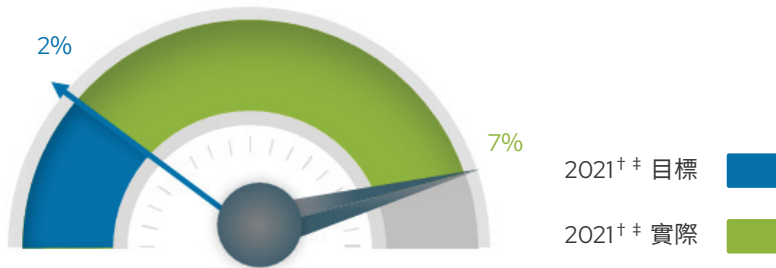
廢物管理

作為大量製造商，盡量減少廢物是衡量我們材料使用效率和廢物管理能力的重要指標。我們的廠房部署廢物策略，透過源頭減少、化學替代、使用效率和回收來盡量減少廢物。Skyworks 的廢物管理計劃遵守適用法規，並努力將廢物對環境的影響降至最低。我們在日本大阪的工廠實施了溶劑回收和轉售計劃，大大減少了有害廢物生成，我們的美國工廠利用化學替代品大幅減少了生產過程某項關鍵溶劑的使用，以及相關廢物的生成。

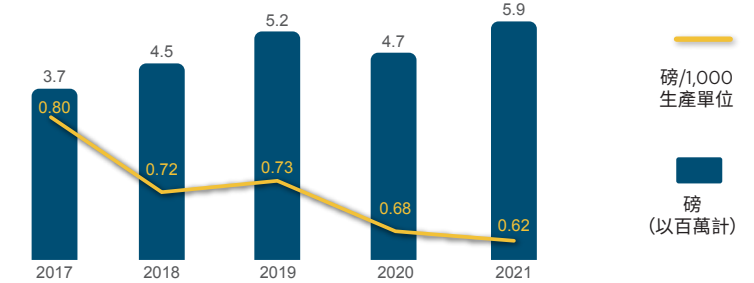
廠房* 城市廢物量



2021年廠房* 城市廢物回收率提高††



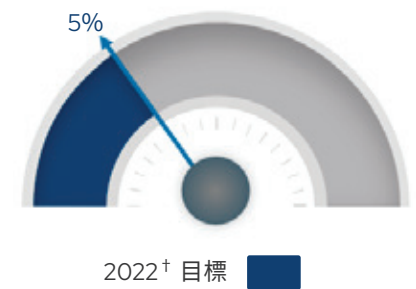
廠房* 危險廢物生成



2021年廠房* 危險廢物生成†

2022年廠房* 危險廢物生成†

2022年廠房* 城市廢物回收率提高††



*主要製造地點，包括加州紐伯里公園、麻薩諸塞州沃本、墨西哥墨西卡利、日本門真、日本大阪、新加坡勿洛。

†由城市廢物服務提供商回收，包括能源再生

†同比

網路安全

Skyworks 致力為支持我們的業務目標和客戶需求的所有資訊資源和資產維護一個安全的環境。Skyworks 基於以下目標開發網路安全和資訊安全計劃：

- 將業務中斷、對我們的客戶和利益相關者的傷害、聲譽損失和監管罰款的風險降至最小
- 保護以避免 Skyworks 的網路、系統和應用程式受網路攻擊
- 遵守政府和行業法規並滿足客戶需求
- 對我們的董事和管理團隊進行有關我們的安全風險和相關態勢的教育
- 持續監控不斷變化的威脅形勢，以便實施適當的保護措施以確保網路復原力

我們根據行業最佳實踐、監管要求和客戶義務來構建我們的網路安全計劃。我們採用包括美國國家標準與技術研究院 (NIST) 各項架構和 ISO 27001 標準在內的統一控制架構。Skyworks 開發並採用了包含風險管理、使用規章、存取控制、資產管理、加密、物理安全、人力資源安全、營運安全、通訊安全、軟體獲取、開發和維護，以及供應商管理的全面資訊安全政策。還有基於最佳實踐並涵蓋事件管理、系統強化和災難復原等主題的詳細程序與指南。全年針對政策、程序和指導方針進行檢討，並在業務、監管或資訊技術環境發生變化時根據需要進行更新。

Skyworks 透過員工教育、培訓和網路安全公告，以塑造具有安全意識的組織。我們在網路安全的所有方面依賴以組織為己任的文化和問責制，鼓勵使用者舉報不受允許的活動、異常事件和可疑的網路釣魚電子郵件。所有人員都必須進行安全意識培訓，並根據使用者的職能提供具針對性的培訓，例如隱私和內部威脅。使用者必須在入職期間和

之後每年重新接受和確認我們的使用政策。網路安全在 Skyworks 的基礎設施和業務營運中根深蒂固，並且是 Skyworks 數位生態系統的重要組成部份。

成立了網路安全委員會來管理和確保網路安全計劃符合業務目標。該委員會包括來自各個部門的行政主管和經理，每季召開一次會議，聽取我們的首席資訊安全官 (CISO) 關於行業趨勢、關鍵網路安全計劃、即將發生的安全變化、潛在風險領域，以及我們當前的安全風險態勢的最新資訊。管理層也必須向稽核委員會或全體董事會提供有關類似主題和關鍵網路安全指標的季度更新。

我們的網路安全計劃的有效性經過獨立第三方公司和內部稽核師審查；客戶和業務合作夥伴也會審查和審核我們的計劃。



供應鏈

供應商責任

我們的全球供應鏈對我們的靈活性，以及我們透過創新回應客戶需求的能力至關重要。這讓我們有獨特的機會以將我們在自己工廠部署的永續業務標準擴大到更大的範圍。我們的**供應商永續規範**中涵蓋了永續標準，以及傳達給供應商的方式。這項規範利用 RBA 準則並建立我們的供應鏈合作夥伴必須遵守的營運標準。

我們每年都會制定一份「主要供應商」名單，其中至少包括了我們向其購買關鍵數量產品與材料的供應商，以及提供現場服務的主要供應商和第三方就業機構。2021年，我們將 48 家供應商列為主要供應商。我們要求對主要供應商進行年度評估，包括根據《供應商永續規範》和 RBA 準則中規定的標準，評估他們的永續發展計劃和績效。這項供應商風險評估程序的一項基本工具是由 RBA 所開發的**自我評估問卷 (SAQ)**。

2021 年，我們的主要供應商達到了 89% 的回覆率和 SAQ 填答率。根據 Skyworks 政策，SAQ 評分為「高風險」會引發進一步追蹤和糾正行動計劃。高風險供應商若未及時解決尚未解決的問題，將受到稽核或取消資格。在 Skyworks 的要求下，供應商必須接受基於其他風險因素的稽核。2021 年，共有 17 家供應商設施確定受到稽核，或具備有效性稽核程序 (VAP) 稽核報告。VAP 是 RBA 的標準化稽核程序，VAP 稽核報告有效期為兩年。2021 年，向一名供應商發出了兩項優先調查發現，這名供應商已啟動 RBA 的糾正措施流程，並正在積極尋求改進以結束流程。

供應商資格認證流程



1. 溝通

透過供應商永續規範將我們的永續性要求傳達給我們的供應商。供應商被告知所有合格的供應鏈合作夥伴必須履行的義務。



2. 資格

根據與產品的品質、性能、價格、永續計劃相關的一系列嚴格標準，對供應商進行密切評估和認證。



3. 識別

識別主要供應商。這些供應商佔我們支出的絕大部份，包括分包商裝配設施和勞務機構（即招聘公司）。



4. 風險評估

所有主要供應商都完成了由 RBA 開發和實施的行業標準化 SAQ。根據 SAQ 分數確定風險等級。



5. 稽核

除了 Skyworks 特別要求的任何其他設施外，被列為高風險的供應商設施必須完成現場行業標準 RBA VAP。VAP 是一個基於風險的第三方稽核流程，在該流程中對供應商進行客觀評估，並對他們的永續發展績效進行評分。



6. 持續改善

供應商針對 VAP 中確定的任何問題啟動糾正措施計劃 (CAP)。Skyworks 與其供應商合作追蹤 CAP 直至結束為止，並根據需要在我們的供應商地點提供進一步的幫助。

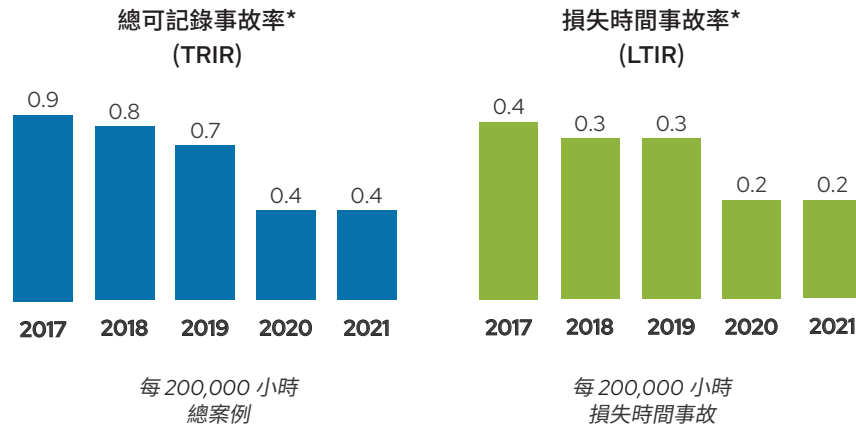
健康與安全

致力於安全、健康及具生產力的工作環境

我們員工的健康與安全仍然是重中之重。我們的健康與安全方法已融入我們全球的業務原則和管理系統。在定期的管理檢討論壇中建立並報告積極的改進指標，並確定進一步的改進措施。

基於我們「安全第一」的心態，我們定期完成風險評估和工作危害分析，以識別和控制工作場所的危害。此外，我們的工業衛生流程建立了預測、識別、評估和控制危害的方法，以減少在工作場所暴露於化學和物理壓力源的風險。總體而言，我們所有的工廠地點都落實健康與安全計劃稽核，作為內部稽核計劃的一部份。此外，我們使用根本原因分析來確定糾正措施，以盡量減少已識別的風險。

在這些計劃的推助下，我們很高興地報告，在 2021 年，我們維持了上一年的歷史最低總可記錄事故率 (TRIR) 和歷史最低的損失時間事故率 (LTIR)。



*所有製造地點和美國設計中心

健康與安全合規

Skyworks 根據聯邦、地區和本地政府的法律法規定期接受健康與安全檢查。我們與監管機構密切合作，並在必要時採取適當行動，幫助我們改善工作場所並確保工作場所安全。2021 年，因與員工健康與安全違規行為相關的法律訴訟而造成的金錢損失為 (零)。

COVID-19

整個 2021 年，Skyworks 繼續安全地開展我們作為全球重要業務的工作。我們執行了 COVID-19 手冊，以保護我們的員工、員工家人和我們的社區。我們進行持續評估，隨時調整方法，以確保在員工溝通和教育、工作環境修改、清潔最佳做法、入口篩查程序、旅遊限制、口罩使用、社交距離和應對可能的 COVID-19 病例各方面，可以有一致並符合現況的最新做法。

依據各種具體情況與地點，Skyworks 為等待檢測結果、與疑似或確診病例密切接觸、自己感染 COVID-19 或因為與 COVID-19 相關原因而無法工作的員工，提供各種不同的有薪假方式。



奴隸制和人口販運預防

Skyworks 致力確保在我們的業務或供應鏈中絕無奴隸制和人口販運的情況。除了我們作為 RBA 成員的工作之外，我們還制定了基於 RBA 準則和國際勞工和人權標準的內部政策和做法。我們使用 RBA 的 SAQ 風險評估工具定期評估我們自己的工廠和供應鏈中的現代奴隸制和人口販運風險。此外，我們定期參加 RBA 電話會議、網路研討會和其他會議，以了解和監控與勞動力招聘實踐相關的風險。我們還要求部份員工，包括我們採購組織中的關鍵人員，完成定期培訓，以了解已確立的永續發展計劃和要求，包括 RBA 準則。

我們與我們的供應鏈合作創造一個讓工人有權 (a) 自由選擇就業，(b) 自由結社，(c) 自願加入或不加入工會和工人委員會，以及 (d) 集體談判的環境。為支持這項政策，我們要求供應商遵守營運國家現行適用的所有勞動和道德法律。我們成品中所包含的材料直接供應商，必須證明這些材料符合供應商業務營運國家有關奴隸制和人口販運的法律。

更多資訊，請參閱我們的董事會每年審查和批准關於在供應鏈中打擊現代奴隸制與人口販運的聲明。



我們的品質和永續發展政策體現並傳達了我們在永續商業實踐下努力追求完美品質的承諾，且我們的管理體系已通過包括 ISO 9001 和 14001 在內的國際公認品質和環境管理標準認證。您可於此處查閱認證。此外，我們的系統的設計和操作符合 RBA 準則。整個 2021 年間，我們仍然是 RBA 的活躍成員，維持了正式成員的地位，這是現有的最高成員身份。為了支持我們促進永續商業實踐的承諾和努力，我們公開了我們的頂級政策文件，即永續系統手冊。這本手冊包含 RBA 準則，並詳細說明如何將其以及其他要求整合到我們的業務營運中。

我們根據品質體系標準，部署了具有相關績效指標的目標設定流程。在當地管理層和組織級領導層共同參與的管理檢討論壇中定期審查績效，以確保採取必要的行動和資源來支持我們的承諾。

此外，我們維持內部稽核流程，並應我們最大客戶的要求，接受他們的定期稽核。2021 年，我們在日本的門真和大阪工廠成功完成了 RBA VAP 稽核。所有稽核（內部和外部）的結果都會針對所識別的不合格區域進行根本原因分析和糾正措施。展望 2022 年，我們正計劃進行額外的 VAP 稽核。稽核結果和相關的糾正措施可在要求下透過 RBA-Online 平台提供給我們的客戶。



Responsible Business Alliance

Advancing Sustainability Globally

道德

Skyworks 致力於符合適用法律、規則和法規的文字和精神，以及最高的商業道德標準開展業務。我們健全的商業原則和實踐促進了我們對道德行為、問責制和透明度的堅定承諾。

業務行為及道德準則

我們旨在以身作則——以我們的《業務行為及道德準則(準則)》中定義的良好公司治理和原則為指導方針。這項準則概述了我們要求所有員工遵守的道德商業行為的廣泛原則。這項準則描述並引用了許多指導我們的關鍵政策。例如，準則描述了我們的利益衝突、反賄賂和保密資訊政策，並提出了關於內幕交易、騷擾和歧視等問題的政策。

溝通與培訓

準則以我們主要地點的本地語言提供給所有員工。準則以及其他政策(例如我們的美國公共政策倡導聲明)在我們的網站上公開發布。員工必須每年查閱並確認接受準則內容。此外，我們根據風險和要求提供有針對性的培訓。例如，2021 年，我們就利益衝突、反賄賂和腐敗、反壟斷注意事項、保密資訊和貿易合規等主題為特定員工群體提供了培訓。根據我們 2021 年培訓課程的評估，99.9% 的目標受眾完成了準則閱讀和確認，97% 的目標受眾完成了特定的反賄賂和反腐敗培訓。

舉報人系統

員工有責任回報任何已知或懷疑違反此規範，或任何本公司適用規則或規章之情事。為了建立有效的道德和合規計劃，並建立員工與公司之間的信任，員工必須能夠對有疑慮的事項提出舉報而不必擔心遭到報復。我們的準則禁止對善意舉報問題的員工進行任何形式的報復。

員工可以透過各種管道提出問題或疑慮，包括我們供全球員工舉報任何疑慮或詢問有關公司業務實踐的任何問題的匿名舉報人熱線。透過這個涵蓋我們所有營運地點主要語言的系統，員工(以及承包商和其他第三方合作夥伴)可以使用支持 48 種語言和方言的網路表單，或支持 344 種語言和方言的電話中心，以匿名方式舉報問題或疑慮。員工舉報問題時，系統會立即通知 Skyworks 合規部門的成員，在某些情況下還會通知稽核委員會主席，他們會評估事件或問題，並指派適當的人員調查有關事件。舉報人系統讓員工可以匿名方式與合規部門成員進行交流。調查完成後，將透過匿名通訊方式通知提出舉報的員工。



管理全球與技能勞動力

文化與多元化

來自世界各地大約 11,000 名員工構成了我們的勞動力。

截至 2021 年 10 月 1 日止：

- 我們的勞動力地理分佈大致如下：57% 位於墨西哥、23% 位於美國、18% 位於亞洲、1% 位於加拿大，僅有不到 1% 位於歐洲。
- 我們的勞動力按職能大致分佈如下：48% 為製造人員、31% 為工程或技術人員、11% 為管理人員、10% 為專業或其他行政人員。
- 我們全球約 35% 的員工和美國約 22% 的員工是女性，這一比例與上年度相比沒有太大變動。此外，在美國擔負管理職責的員工中，大約 18% 為女性，高於去年的 13%。
- 在美國*，我們的員工種族和族裔分佈如下：40% 亞裔、40% 白人、13% 西班牙裔或拉丁裔、3% 黑人或非裔美國人和 4% 其他（包括夏威夷原住民或太平洋島民、美洲原住民或阿拉斯加原住民，或兩個或兩個以上種族）。此外，於美國擔負管理職責的員工中，大約 48% 的人員具備一個（或多個）白人以外的種族和族裔。這些百分比與上年的百分比基本相似。

2021 年，我們在全球各地的外籍員工比例約為 9%。COVID-19 疫情以及隨之而來的各國對旅遊和簽發簽證的限制，對我們位於各國的外籍員工保有所在國工作資格的能力造成影響。Skyworks 作為關鍵產業，我們試圖透過要求加快處理移民文書工作來緩解這些挑戰。

徵聘與留任

我們致力打造一個共融和公平的工作場所，讓各種背景的人都可以在正面和富生產力的環境中協作。延續我們致力吸引反映全球人才市場多元化的技能勞動力的承諾，我們的內部和外部招聘人員已接受培訓，以盡力擴大人才庫，盡量涵蓋代表性不足的人口群體。此外，我們還在我們有實際辦公地點的地區發布針對退伍軍人和殘障人士的網站和求職板。我們與世界各地的幾所一流大學建立了穩固的合作關係，透過我們的實習和合作專案，吸引各種人口群體的求職者進入半導體行業，並促進下一代技術工程師的教育和發展。

我們試圖盡量提高內部人選填補空缺職位的比率。2021 年，近三分之一的有薪空缺職位由內部人選填補。此外，我們致力於發展本地人才庫，並不時進行策略收購，以在關鍵地區擴大我們高技能勞動力。我們也透過鼓勵女性積極參與我們的「向領導力過渡」計劃、正式的工程工作輪調計劃和員工資源小組，繼續幫助女性拓展技能和獲得晉升。

我們透過為每個職位提供在適用市場中具競爭力的薪酬和福利方案來吸引和留住員工。世界各地幾乎所有全職員工都符合資格參加公司的一項付款與預先設定的績效目標掛鉤獎勵計劃，以及根據公司員工股票認購計劃，以低於市場的價格購買公司普通股。

2021 年，我們的全球員工總流失率為 22%，高於上一年的 21%，而我們在美國的員工流失率在 2021 年則維持在 11%。

*關於在美國的勞動力，我們已於網站上發佈了我們向平等就業機會委員會提交的 2019 和 2020 年就業資訊報告 (EEO-1) 文件，報告了包括按種族/民族、性別和 EEOC 建立的工作類別的人口資料。我們的大部份員工受僱於 Skyworks 不收集或報告其員工種族和民族數據的國家。Skyworks 國際設施的員工，包括約 6,400 名受僱於墨西哥的員工、約 1,100 名受僱於新加坡的員工和約 550 名受僱於日本的員工，主要是其受僱國家的國民。

管理全球與技能勞動力

培訓與發展

我們相信，透過具有挑戰性的專案任務、正式培訓、導師制和肯定來培養員工的技能和決策能力，不僅是提高員工工作滿意度與留任人才的關鍵，也是維持強大的領導梯隊的關鍵。新員工通常會與經驗豐富的入職導師配對，幫助他們適應自己的角色以及公司的政策、程序和文化。除了維護一個供所有員工使用、涵蓋業務和技術能力主題內容的按需內容庫之外，我們還提供多個即時互動培訓課程。我們的核心領導力課程專為新任經理以及中階和資深經理而設計，旨在增強他們對教練、策略思維、創新與導師制等關鍵領導力概念的理解與應用。我們的「領導力成熟度加速器」是一項沉浸式協作計劃，透過增強實現長期業務目標所需的關鍵技能來培養高潛力領導者。在為期 15 個月的計劃中，透過工作小組分析公司的實際業務挑戰，並向行政管理團隊提出建議的解決方案。

員工敬業度

Skyworks 於 2021 年進行了員工敬業度調查，回覆率達到 87%。根據研究員工敬業度水平並負責主持 Skyworks 調查的組織 Perceptyx，敬業度高的組織通常在許多重要指標上優於敬業度低的組織，例如更高的利潤、更低的員工流動率和更高的客戶滿意度。Skyworks 的敬業度指數，亦即衡量員工對組織向心力的指標為 88%。78% 的問卷回覆者表示他們對公司具有向心力 (Perceptyx 的基準為 64%)，94% 的回覆者表示他們了解 Skyworks 的使命並對公司的目標有清晰的了解，最後，93% 的回覆者認為我們致力於超越客戶的期望。

Skyworks 持續專注於創造吸引員工投入參與的環境。與之前的全面敬業度調查相比，2021 年的調查在我們具體努力的領域，包括員工與經理關係、績效管理、員工賦權、對公司的自豪感、肯定和獎勵以及成長和發展等方面的結果，在統計上顯著增加。2021 年調查結果之後，Skyworks 將繼續關注敬業度的關鍵推動因素，包括共融、成就、成長和發展、肯定和獎勵，以及與公司具備共同願景。

2021 年 Skyworks 敬業度調查結果

為這家公司工作令我感到自豪	88%	83%
我會推薦這家公司是好的工作場所	87%	80%
公司盡一切必要努力以有效競爭	87%	65%
我的經理尊重員工	87%	65%
公司重視多元化	90%	87%
公司致力於合乎道德的商業行為	86%	76%
	90%	86%

技術產業基準*

*基於來自 Perceptyx 的資料

Skyworks 是提供平等機會的雇主。我們的僱傭決策不考慮種族、膚色、宗教、國籍、性別、性取向、性別認同、年齡、身體或精神殘障情況、遺傳因素、軍人/退伍軍人身份或其他受法律保護的特徵。Skyworks 實施了強大的反騷擾、反歧視和反報復政策，禁止的行為範圍比法律禁止的範圍更廣。Skyworks 並定期提供員工相關主題培訓，以致力維護工作場所的機會平等。

社區參與

由於員工遍及世界各地，Skyworks 將許多國家當作家鄉。我們的員工支持本地相關的專案計劃，並投注時間、專業和資源以協助發展和維護活力且永續的本地社區。Skyworks 及其員工以身為全球社區的一員而自豪，並在可能的情況下伸出援助之手。我們的社區連接計劃側重於三項核心連接：

- STEM 連接：主力於充實技術輔助措施，包括本地教育合作、導師指導等。
- 協作連接：專注於我們當地社區的協作關懷和歸屬感措施
- 永續連接：專注於環保措施

以下是我們全球社區完成的專案的一些例子：

安多弗高中機器人社

Skyworks 作為贊助者，在安多弗高中女子機器人團隊參加 FIRST 技術挑戰賽 Freight Frenzy 時擔任他們的導師。競賽主題是團隊和他們的機器人必須穿越重重障礙並爭分奪秒地在複雜的運輸系統中行進，以將重要物品裝載和運送到指定地點。



奧斯汀明愛

奧斯汀明愛的使命是避免和終止大奧斯汀地區的遊民。我們位於德州奧斯汀的團隊與奧斯汀明愛合作，為該計劃自行前來尋求幫助的客戶準備了衛生和零食關懷包。



墨西卡利 Skyworks 創新夏季 STEM 工作坊

我們 100 名員工的 8 至 16 歲孩子參加了第六屆 Skyworks 創新夏季 STEM 工作坊，這是第二次以虛擬方式舉行。



社區參與

墨西卡利清潔運動

為回饋墨西卡利社區，員工在一年中，在我們設施附近的公園和公共區域進行清潔、油漆和園藝工作。



慈善捐助

整個 2021 年，透過全球發起以及公司在美國和加拿大的慈善捐款和員工對應禮物計劃進行捐助。Skyworks 大家庭很自豪能夠支持這麼多有價值的慈善事業並為有需要的人帶來改變。



社區內的多元化

2021 年，Skyworks 獲選進入《STEM 勞動力多元化》和《少數族裔工程師》雜誌 50 最佳雇主名單。

在年度讀者調查中，經隨機選出的《STEM 勞動力多元化》雜誌讀者選出在他們國內最願意前去工作或認為最會為少數族群、女性和殘障 STEM 專業人士提供正面工作環境的優良雇主。同樣，隨機選出的《少數族裔工程師》雜誌讀者被要求在他們國家內選擇他們最願意為其工作，或者他們認為會為少數族群或不同文化的工程師提供正面友善工作環境的公司和/或政府機構。

此外，2021 年我們也與以下組織合作舉辦招聘活動：

- 胡德堡和戈登堡轉型援助計劃招聘會
- 全國黑人工程師協會 (NSBE) 全國大會虛擬招聘會
- 西班牙裔專業工程師協會 (SHPE) 全國大會虛擬招聘會

我們還透過研究、學術和指導途徑 (RAMP) 計劃贊助一項年度贈款，支持麻薩諸塞大學洛厄爾分校即將入學的女大一工程學生，在數學和電腦程式編寫方面的加速課程。透過這項計劃，已註冊的女性工程系學生達到超過 90% 的保留率。除了這項抵銷學生基於需求支出的贈款外，Skyworks 還提供女性技術導師。Skyworks 還與 Circa (前身為 Local Job Network) 建立了長期合作關係，我們與其合作在全國多元化、殘障和軍事職業網站上宣傳我們的職位，並在 Skyworks 有實體存在的所有州與就業辦公室建立了長期合作關係。

TCFD 指標

在本報告中，我們首次根據氣候相關財務揭露工作小組 (TCFD) 的建議揭露氣候相關資訊。以下是目前為止的進度。

揭露區域	TCFD 建議揭露	Skyworks 揭露，附參考資料
治理	揭露公司與氣候相關風險和機會有關的治理	董事會和提名與公司治理委員會負責監督並定期聽取來自管理層的最新消息。參閱本報告 治理與監督 一節。
策略	在相關資料具實質重要性時，揭露氣候相關風險和機會對公司業務、策略和財務規劃的潛在影響。	我們認為，我們為回應該主題而包含的資訊對我們的業務並不重要。基於與我們各利益相關者的接觸，我們已將用水和溫室氣體排放確定為我們業務的兩個主要氣候相關風險。我們的全球供應鏈面臨各種與氣候相關的風險，包括乾旱、野火、海平面上升、颶風、海嘯和其他自然災害或氣候變化可能導致或加劇的惡劣天氣事件。如果任何製造能力發生任何中斷，我們可能無法立即獲得替代製造來源，因此我們可能會在確保產品供應充足方面遇到困難、延誤或出現額外成本。一如本報告 供應鏈 一節所詳述，我們透過我們的供應商永續規範，將我們的永續優先事項傳達給我們的供應商，要求供應商使用管理系統方法來緩解風險，以及推動二氧化碳排放量減少和其他環境改善。我們的無線連接解決方案日益被最終客戶用於推動全球不同行業的永續發展。
風險管理	揭露公司如何識別、評估和管理氣候相關風險。	我們的年度企業風險管理計劃旨在描述全球業務風險，以及為策略規劃程序提供看法。我們定期與客戶、供應商、投資人和其他利益相關者接觸，以了解和管理影響我們整個價值鏈的氣候相關風險，如本報告 投資人參與 一節所述。我們使用 RBA 的 SAQ。這是一個詳細的風險評估工具，涵蓋永續發展的所有要素，包括氣候變遷相關要素。
指標和目標	在資訊具實質重要性時，揭露用於評估和管理相關氣候相關風險和機會的指標和目標	我們認為，我們為回應該主題而包含的資訊對我們的業務並不重要。2021 年目標和成就、2022 年目標和長期二氧化碳當量減排目標的揭露，請見本報告 環境 一節。我們也報告了二氧化碳當量減排目標和年度 CDP 氣候揭露的進展情形。儘管目前我們不追蹤且未設定關於範圍 3 二氧化碳當量排放的目標，但預計將來會進行。

附錄

SASB 指標

我們在本報告中的揭露再次符合永續會計準則委員會 (SASB) 為半導體行業制定的標準。以下是目前為止的進度。

主題	準則	會計指標	測量單位	我們的回應/評論	報告參考
溫室效應氣體排放	TC-SC-110a.1	(1) 範圍 1 總排放量和 (2) 全氟化合物總排放量	公噸 (t) 二氧化 碳當量	(1) 36,792 公噸 (2) 27,134 公噸	溫室效應氣體排放 管理
	TC-SC-110a.2	討論管理範圍 1 排放的長期和短期策略或計劃、減排目標以及針對這些目標的績效分析		請參閱溫室效應氣體排放管理一節	溫室效應氣體排放 管理
製造部份的能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 總能源消耗， (2) 電網電力百分比， (3) 再生能源百分比	千兆焦耳 (GJ)， 百分比 (%)	(1) 1,484,990 千兆焦耳 (電力 + 天然氣) (2) 100% 電網供電 (3) 8% 的能源消耗被認為來自再生能源 (透過購買再生能源憑證，作為超出監管義務的補償)	能源管理
水資源管理	TC-SC-140a.1	(1) 總取水量， (2) 總耗水量，在基線水資源壓力高或極高的地區所佔的百分比	千立方米 (m ³) ，百分比 (%)	(1) 1,933,049 立方米 (2) 用水情況依壓力水平 (WRI Water Risk Atlas Tool): 低:19%，低-中:21%，中-高:11%，高:0%，極高:49%	水資源管理
廢物管理	TC-SC-150a.1	來自製造的危險廢物量，回收百分比	公噸 (t)，百分 比 (%)	2,701 公噸 未取得回收百分比資料	廢物管理
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述評估、監控和減少員工暴露於人類健康危害的努力		有關說明，請參閱健康與安全一節	健康與安全
	TC-SC-320a.2	因與員工健康與安全違規行為相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	報告貨幣	2021 年來自這方面的金錢損失為零	健康與安全合規
招聘和管理全球與技能勞動力	TC-SC-330a.1	(1) 外籍員工和 (2) 海外員工百分比	百分比 (%)	(1) 9% 外籍人士 (2) 72% 位於海外 (美國以外)	文化與多元化

附錄

主題	準則	會計指標	測量單位	我們的回應/評論	報告參考
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 可聲明物質的產品的收入百分比	百分比 (%)	<1% 的產品 (以收入計)	產品生命週期管理
	TC-SC-410a.2	系統級處理器能源效率： (1) 伺服器， (2) 桌上型電腦和 (3) 筆記型電腦	其他，按產品類別	由於我們製造的產品不斷更新，且我們的客戶可以將其納入多種最終用途，包括列出的產品類別，因此我們不會根據這項指標跟蹤或揭露百分比。	
材料採購	TC-SC-440a.1	與使用關鍵材料相關的風險管理描述		描述請參閱礦產採購一節。	負責任的礦產採購
智慧財產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	因與反競爭行為法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	報告貨幣	有關法律訴訟的資訊在我們的年度報告 10-K 表格和季度報告 10-Q 表格中揭露，可於我們網站的投資者關係部份取得。	不適用

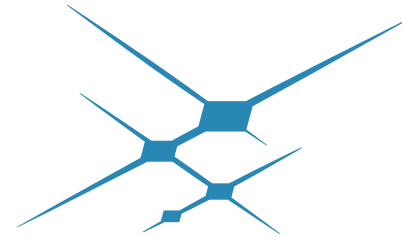
安全港聲明

包含於本報告中的任何前瞻性陳述均旨在符合《1995 年私人證券訴訟改革法案》的免責安全港條款規定。前瞻性陳述包括但不限於與 Skyworks 未來事件、結果和預期相關的資訊。前瞻性陳述經常可以用諸如「預計」、「預期」、「預測」、「意圖」、「相信」、「規劃」、「能夠」、「打算」或「繼續」及其他類似意義的表達與變化或是這些詞語的否定式來識別。實際事件和/或結果可能由於某些風險和不確定性，而與此類前瞻性陳述發生重大和不利的差異，風險和不確定性包括但不限於：全球 COVID-19 疫情對我們的業務營運的影響以及為了限制 COVID-19 傳播所採取的措施，包括我們、我們的供應商和合作夥伴或我們營運地點的管轄政府當局為了遏制 COVID-19 疫情所採取的行動、在國際上開展業務的風險；包括我們、我們的客戶或我們的供應商經營所在國家的經濟、社會、軍事和地緣政治條件；可能對我們的營運和財務業績、經濟和客戶對我們產品的需求、金融市場和我們籌集資金的能力產生不利影響的法律、法規和/或政策的變化；我們有能力保留、招聘和僱用關鍵管理人員、技術人員和其他員工的職位和人數、經驗和能力，以及實施我們的業務和產品計劃所需的薪資水準；以及 Skyworks 向 SEC 提交的最新年度報告 10-K 表格 (和/或季度報告 10-Q 表格) 的「風險因素」部份中確定的其他風險和不確定性。Skyworks 提交予 SEC 的文件的副本可於 Skyworks 網站skyworksinc.com或 SEC 網站 sec.gov下載。此報告中包含的任何前瞻性聲明僅代表截至此報告發佈日期的現況，我們不具更新或修訂前瞻性聲明以反映最新消息、未來活動或其他情況結果的責任。

Skyworks 和 Skyworks 標誌為 Skyworks Solutions, Inc. 或其在美国和其他國家的子公司的商標或註冊商標。第三方品牌和名稱僅用於識別目的，為其各自所有者的財產。

Skyworks 全球經營地點





SKYWORKS®

時刻聯繫人和事。

Skyworks | 納斯達克: SWKS | skyworksinc.com | sales@skyworksinc.com
美國: 949-231-3000 | 亞洲: 886-2-2735 0399 | 歐洲: 33 (0)1 43548540 | 1116 Rev 2



Copyright © 2022 Skyworks Solutions, Inc. 版權所有。